



MEDLEMS KONTAKT

NR. 1/2017

Diskuterer
seniorennes
utfordringer?

**FORSVARETS SENIORFORBUND
FORSVARER DINE RETTIGHETER**



GEIR ANDA

Leder

Forsvarets seniorforbund ivaretar seniorennes interesse!

Innhold

- 2 Leder
- 3 Til ettertanke
- 4 Pensjonist og første gangs boligkjøper?
- 10 Store endringer, noen utfordringer og mye tilvenning
- 19 Landsmøte 2017. Forsvarets seniorforbund
- 22 Dagfinn Ugelstad Larsen
- 24 Hva står SPK for
- 27 Medlemsfordeler

Som ansatt og tidligere ansatt i Forsvaret er det helt naturlig for deg å være medlem av Forsvarets seniorforbund. Forbundet favner alle med interesse for Forsvaret, ikke minst ektefeller/samboere samt etterlatte. Forsvarets seniorforbund har vært og skal være inkluderende i sitt medlemsopptak.

Du skal leve opp mot en tredjedel av ditt liv som pensjonist. Derfor må det planlegges.

Har du hatt eller har du Forsvarets som din arbeidsplass vil vi ivareta dine interesser rettet mot pensjonstiden. Det å ha tjenestegjort i Forsvaret har mange goder, men med sine spesialiteter i tjenestemønster og spesielle arbeidsavtaler kan det gi ulike/spesielle utslag i pensjonsutbetalinger. Disse spesialitetene finner du ikke svar på i pensjonsplanleggere som finnes i aviser og på nettet, det kan også være vanskelig å få et utfyllende svar hos pensjonsrådgivere. Forsvaret seniorforbund kjenner Forsvarets og det tjenestemønster som sivile og militære ansatte har hatt.

For deg som ikke direkte har hatt tilsetning i Forsvaret, men som finner fellesskap med oss ivaretar vi også dine interesser mot pensjonstiden. De generelle pensjonsrettighetene og andre forhold rettet mot pensjonstiden er like for alle.

Forsvarets seniorforbund har i lang tid hatt et konstruktivt og godt samarbeid med Statens pensjonskasse. Derfor kan du få hjelp og veiledning om spørsmål rundt din pensjonstilværelse av personer som forstår din situasjon.

Forsvarets seniorforbund gir deg et lokalt tilbud ved våre 39 avdelinger fra Kirkenes i nord til Kristiansand i sør. Her kan du treffe tidligere arbeidskolleger og venner fra et langt arbeidsliv i Forsvaret. Den enkelte avdeling har tilbud om reiser, foredrag, hyggekvelder, sosialt samvær og personlig engasjement for å nevne noen av flere aktiviteter.

I perioden vi har bak oss har det vært en omfattende debatt om fremtidige pensjonsordninger og om velferdsstatens tjenester er bærekraftige. Dette er forhold som i sterk grad berører den eldre del av befolkningen (60+). I et samfunn hvor velferdsgodene skal fordeles er det mange særinteresser som forventes å bli ivaretatt, vi eldre har også våre interesser. Det store spørsmålet blir, hvem skal ivareta de eldres behov og forventninger?

Vi vet fra vårt yrkesaktive liv at våre interesser blir best ivaretatt ved at vi står sammen, det samme gjelder selvfølgelig når vi blir pensjonister. Det vil være en god investering



Medlemskontakt utgis av
Forsvarets seniorforbund
Postboks 1550 Sentrum 0015 Oslo

Ansvarlig redaktør:
Geir Anda

Opplag: 27000

Adresser og telefonnummer:

Leder Geir Anda
tlf: 23 09 33 56/452 69 331
e-mail: geir@fsforb.no

Nestleder Karl O. Bogevoid
tlf: 23 09 39 19/472 88 269
e-mail: karl@fsforb.no

Forb. sekretær Egil Vindorum
tlf: 23 09 32 33/917 74 141
e-mail: egil@fsforb.no

Org. sekretær Knut Dalen
tlf: 23 09 38 62/952 56 461
e-mail: knut@fsforb.no



ARNE SVILOSEN har teologisk embetseksamen, pastoralklinisk utdanning, samt utdanning i familierapi administrasjon og ledelse.

Til ettertanke

for fremtiden at pensjonister er organisert i forbund som arbeider for pensjonistenes opparbeidede rettigheter, økonomiske, sosiale og velferdsmessige goder.

Forsvarets seniorforbund har i flere år programfestet at vi vil fjerne aldersgrensene i offentlig sektor, og dette standpunkt kommer tydeligere og tydeligere til sin gyldighet. Slik pensjonsordningen fra 2011 er lagt opp vil den som står i arbeid utover laveste pensjonsalder få den beste pensjonen.

Derfor skal Forsvarets seniorforbund stå opp for fremtidens pensjonister og kreve muligheter for arbeid, og dermed skape en akseptabel pensjon.

For dem som ønsker karriereskifte gir forbundet råd og veiledning for å unngå å trå feil i en jungel av regler og bestemmelser.

Forsvarets seniorforbund er en faglig og politisk forsvarer av opparbeidede rettighetene for personell fra Forvaret og en møteplass for seniorer med bakgrunn fra og interesse for Forsvaret. Forbundet er en pådriver for å styrke Forsvarets stilling i samfunnet.

Stå sammen- meld deg inn i Forsvarets seniorforbund.

Kasserer Svein R. Haugen
tlf: 23 09 32 62/930 85 902
e-mail: svein@fsforb.no

Redaksjonen avsluttet 30.3-2017

Stofffrist nr 2/17 er 18.5-2017

Grafisk produksjon: John Rønning

Vidunderlighet

Jeg tilhører den generasjon foreldre som nok ikke var så flink til å prioritere barna mens de var små som mange av dagens foreldre er. Hvert bleieskift var ikke akkurat en nytelse. Likevel liker jeg å tro at vi ikke var så dårlige foreldre, selv om vi kanskje prioriterte litt annerledes enn mange gjør nå.

Nå er jeg i besteforeldrerollen og er sammen med barnebarna på en litt annen måte enn jeg var sammen med barna. Det henger sammen med at jeg har bedre tid, muligens økt modenhet og i alle fall stigende alder. Og ikke minst det forhold at jeg tror barnebarn og besteforeldre går godt sammen fordi de har en felles fiende.

For en tid siden oppdaget jeg en vise som jeg gjerne skulle kjent for 30 – 40 år siden. Det er en vise med nyttige ord til unge foreldre om den travle hverdagen med små barn. Men det er også en vise for besteforeldre med barnebarn på besøk over kortere eller lengre tid. En vise som gir refleksjon omkring storheten for de små i våre liv.

Visen heter HVERDAG og er skrevet av Louis Jacoby:

”Når en morragretten unge slår seg vrang og rekker tunge, og nekter å ta klær og støvler på. Når melkeglasset veltes og geitosten eltes mellom fingre som er klønete og små”.

”Når skrikinga og skrålet blir litt mer enn du kan tåle og du kjefter på en glede og en lek. Når du har glemt å leve midt i hverdagen og strevet, og tålmodigheten din har satt en strek..”

”Du er kysten som de engang seiler fra, Si meg – hvem er stor, og hvem er liten da? Når fremtidshavet ligger som et speil, så blås din medvind inn i deres seil.

”Når lørda'n blir til sønda, du ber en stille bønn da om at unga ikke våkner kokka fem Men Vårherre kan'ke lova at du skal kunne sove når to små kommer inn med morraklem”.

”Så husk at denne dag må du ta vare på. Den forsvinner mellom fingra dine nå.

En gang vil du savne slitet. Da er det for sent å vite – det er du som gjør din dag og tinning grå”.

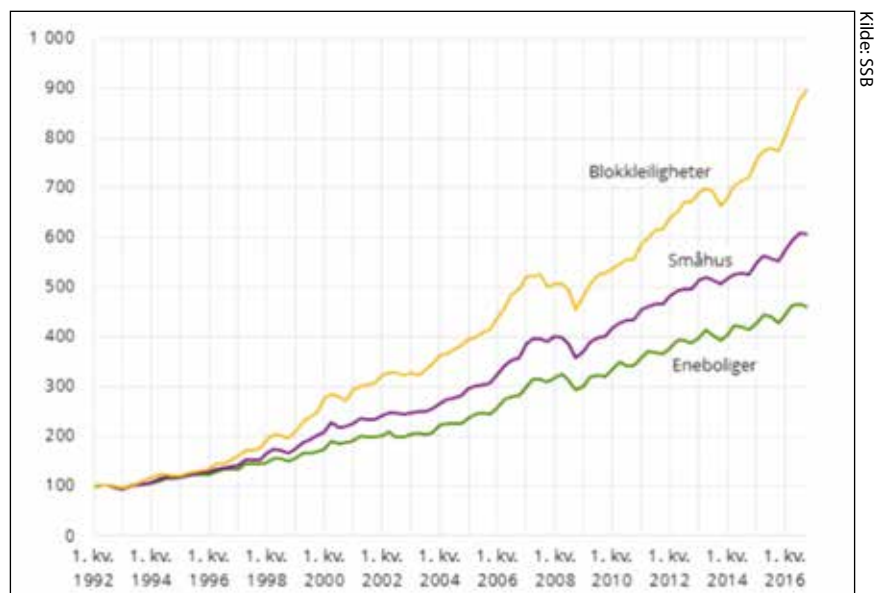
Pensjonist og første

Mange ansatte i forsvaret skal kjøpe sin første bolig først når de nærmer seg pensjonsalder. Riktignok har man hatt lave bokostnader underveis i karrieren i forsvarets boliger, men terskelen inn i boligmarkedet kan være høy for mange. Da kan det være smart å se på låneordningen i Statens Pensjonskasse.

Når en lang karriere i forsvaret med mye flytting nærmer seg slutten og man kan gå av med særalderspensjon ved 57 år, ønsker mange å finne et hjem man skal bo i over lang tid. Selv om man gjennom hele karrieren har bodd rimelig i forsvarets boliger, har man ikke vært inne i boligmarkedet og fått med seg prisoppgangen. Boligprisutviklingen i Norge, vist i figur under, har vært så bratt at det har

vært nærmest umulig å sette av penger underveis i karrieren for å holde tritt med utviklingen, spesielt i sentrale strøk. Det kan medføre at veien til boligdrømmen kan kreve et betydelig låneopptak, selv om man har spart godt underveis. Da kan det være greit å huske på at medlemskapet i Statens pensjonskasse gir deg mulighet til å få et lån med konkurransedyktig rente.

Boligprisutvikling i Norge etter boligtype:



gangs boligkjøper?

Hvem kan søke om boliglån i Statens pensjonskasse?

Alle yrkesaktive medlemmer og pensjonister i Statens pensjonskasse kan søke lån. Du kan altså ta opp lån godt inne i pensjonisttilværelsen. Et vilkår er at man ikke kan ta opp mer lån enn det inntekten tilsier og tommelfingerregelen er at man kan ta opp lån tilsvarende tre ganger årsinntekt.

Hvor mye kan jeg låne?

Som medlem kan du søke om boliglån inntil 1 700 000 kroner. Dersom man er to som bor sammen som er medlem i Statens pensjonskasse kan man søke om inntil 3 400 000 kroner så lenge man har betalingsevne for det. Dersom man kommer opp i en situasjon der arbeidsplassen flytter og man selv også må flytte med, har man mulighet til å låne ytterligere 750 000 kr på toppen av de 1 700 000 kr som i utgangspunktet er maksimum.

- Du kan låne til:
- Kjøp av bolig
- Refinansiering av lån
- Modernisering av boligen
- Skifteoppgjør

Statens pensjonskasse utsteder ikke finansieringsbevis, slik at skal man kjøpe bolig, må man skaffe finansieringsbevis i en privat bank. Man er ikke nødt til å ta opp lån i den banken som utsteder finansieringsbeviset. Dersom det er minst 4 uker fra man får tilslag på boligen til overtagelse, har man tid til å søke lån i Statens pensjonskasse og få det godkjent og klar til utbetaling i løpet av denne tiden.

Dersom du skal pusse opp for eksempel bad eller kjøkken hjemme, kan du også søke om lån til dette. Det som er spesielt i forhold til lån til modernisering er at det må sendes inn et budsjett sammen med lånesøknaden for arbeidet som planlegges gjennomført.

De fleste lånopptak i Statens pensjonskasse er refinansiering fra en annen bank. Da vil Statens pensjonskasse innfri hele eller deler av lånet i den private banken.

Du kan også søke om lån i forbindelse med skifteoppgjør og arveoppgjør. I forbindelse med en skilsmisse skal lånet ha til formål å "kjøpe" ut tidligere ektefelle/samboer av bolig. Det gis også lån til arveoppgjør hvis du skal

bo permanent i boligen det søkes om lån til. Når du søker om lån til skifte- eller arveoppgjør må du formelt eie boligen før du søker om lånet.

Sikkerhet

Lån i Statens pensjonskasse kan ha sikkerhet på inntil 80 prosent av markedsverdi på din primærbolig. Du kan altså ikke låne til hytte, bil, båt eller annet. Dersom låneformålet i utgangspunktet er noe annet enn din primærbolig, må lånet tas opp i en privat bank og deretter refinansieres inn til Statens pensjonskasse med sikkerhet i din primærbolig.

I og med at man får lånt 1 700 000 kr i Statens pensjonskasse og denne summen i mange sentrale strøk ikke er tilstrekkelig til å få kjøpt seg bolig, kan vi etter vurdering innvilge lån med sikkerhet etter lån til annen bank. Det vil si at Statens pensjonskasse kan stille seg som andreprioritet på panteobligasjonen. Det medfører at du også vil ha mulighet til å få beste rente i den private banken som i mange tilfeller behøves for å få nok lån til boligen man kjøper.

Takst/verdivurdering


Det må foreligge en takst eller verdivurdering på boligen som ikke er eldre enn to år på søknadstidspunktet. Dersom det er en markedsverdi gitt av megler som ligger til grunn, er det et krav at megler har besøkt boligen i forbindelse med verdivurderingen. Markedsverdien er beregningsgrunnlaget for kravet til sikkerhet.

Renten

Fra 6. mars 2017 er den nominelle renten 2,178 prosent.

Renten på boliglån i SPK følger normrenten. Det er den laveste rente en arbeidsgiver kan gi uten at man blir fordelsbeskattet av lånet. Normrenten beregnes seks ganger i året med utgangspunkt i markedsrenter som er innrapportert til Finansportalen som tilbys på boliglån på 1,5 millioner kroner når man kan stille 50 prosent sikkerhet. Snittet av de fem beste tilbudene fratrukket 0,15 prosentpoeng gir SPK renten.

Dersom vi gjør et søk på finansportalen om lån på 1 700 000 kr, innenfor 80 prosent av boligverdi, finner vi at renten i SPK per i dag er konkurransedyktig.



Lånebeløp*
1 700 000

Boligverdi*
2 150 000

B grad
78%

Nedbetalingstid*
30 år

Din alder*
55 år

Sammenligne med annen bank?

Vis alle lån

Lagre data til neste gang

Nr	Bank, Produktnavn	Effektiv rente	Månedlig betaling	Allt inkludert	Detaljer
1.	OBOS-banken AS Boliglån - 55 %	2,74 %	7 033,-	Ja	▼
2.	Skandiabanken ASA Boliglån 55 %	2,75 %	6 910,-	Ja	▼
3.	Skandiabanken ASA Boliglån 55 % - lån til fritidsbolig	2,75 %	6 910,-	Ja	▼
4.	SpareBank 1 Søre Sunnmøre Boliglån	2,88 %	7 004,-	Ja	▼
5.	NORDirektebank (Skagerrak Sparebank) Bronse 55 %	2,98 %	7 116,-	Ja	▼
6.	BN Bank ASA Boliglån 55 %	3,18 %	7 296,-	Ja	▼
7.	DNB Bank ASA Boliglån - belåningsgrad over 75 %	3,31 %	7 410,-	Ja	▼
8.	SpareBank 1 Søre Sunnmøre Melomfinansiering	3,63 %	7 699,-	Ja	▼
9.	Tysnes Sparebank Bustadlån- inntil 55% - ordinære kunder	4,72 %	8 740,-	Ja	▼
10.	Bank2 ASA Refinansieringslån med sikkerhet	5,25 %	9 256,-	Ja	▼
11.	BN Bank ASA Melomfinansieringslån	5,68 %	9 691,-	Ja	▼
12.	SveaDirekte (Svea Finans NUF) Boliglån	7,17 %	11 251,-	Ja	▼

Renten i Statens pensjonskasse er flat. Det vil si at uansett om man låner mer eller mindre, får man samme rente. I private banker vil man oppleve at man får en noe høyere rente dersom man skal låne en lavere sum, enn dersom man skal låne en høy sum. Renten i Statens pensjonskasse er dermed spesielt gunstig for pensjonister og andre som kanskje bare skal låne noen hundretusener til oppgradering.

Nedbetaling

Nedbetalingstid er maksimalt 30 år, hvorav inntil 5 år kan være avdragsfrie. Dette gjelder også dersom du låner som pensjonist. Du kan velge mellom annuitetslån eller serielån og om du ønsker månedlig, kvartalsvis eller halvårlig terminforfall. Etableringsgebyr for elektronisk søknad er kr 1800,- (Papirsøknad kr 2000,-). Termingebyr (månedlig) er kr 30,-

Hva skjer om du slutter eller faller i fra?

Dersom du slutter i låneberettiget stilling kan du opprettholde lånet i Statens pensjonskasse, men da øker renten med 2 prosent, noe som i praksis betyr at de fleste flytter lånet sitt til en privat bank



FOTO: ARNE FLATEN

ganske raskt. Det samme skjer også etter noe tid dersom medlemmet i Statens pensjonskasse dør og gjenlevende ikke er medlem i Statens pensjonskasse. Dersom gjenlevende er medlem, kan lånet opprettholdes.

Omstilling

Arbeidstakere som blir oppsagt på grunn av overtallighet, eller som på grunn av omstilling på arbeidsplassen

mister retten til medlemskap i Statens pensjonskasse, kan få beholde lånet på ordinære vilkår. Det samme gjelder arbeidstakere i virksomheter som er under omstilling og som selv sier opp i forbindelse med avgangsstimulerende tiltak som sluttpakker.

wLån i Statens pensjonskasse søker du via nettsiden www.spk.no.

Vinner av tur til København



Trekning av premie blant nyinnmeldte medlemmer i Forsvarets seniorforbunds kampanje 1. jan – 10. mars 2017, ble foretatt i FSFs lokaler den 15 mars.

Vinner ble **Ellen Karin Haukom**, FSF Agder. Premien er et gavekort med verdi på 3000 kroner for reise med DFDS Seaways, tur – retur Oslo -København og 1 døgn opphold i København for 2 personer.

Vi Gratulerer!



Solgruppen

Ny katalog
kommer ut
til påske!



Albir - Gran Canaria -
Altea - Thailand

Kort og langtidsferie

Vi har i 23 år sendt solhungrige nordmenn på langtidsferie til syden. Velg mellom populære Albir, der vi har mange aktiviteter og vårt treffpunkt: Den norske Bok-Cafe`n. Kort flytur. Altea, sjarmerende spansk, flott strandhotell. Gran Canaria, et solrikt kontinent i miniatyr. Thailand, smilets land. Rimelig, varmt og godt. Velg selv når du vil reise og hvor lenge du vil være. Vi har avganger fra mange flyplasser.



Opplevelsesreiser

(Broen over Kwai)

Fellesturer 2017/18

Årets turer med Amerikabussen.no:

- *Musikkbyer i Sørstatene og deilige Florida
- *Den ultimate USA-turen: New York- San Fransisco
- *Landbruksfaglig tur til USAs midtvest
- *Tur til Thailand med bl.a broen over Kwai
- *Skottland og Hebridene -mange høydepunkter
- * Vi skreddersyr gruppereiser for firma, foreninger, familier og lag. Ring for tilbud.



Temareiser

Aktive turer 2017

- *Bridge, sol, bad og fellesskap. Bli med på høstens store bridgeturnering i Albir.
- *Seniordans. Dans, sol, trivsel og fellesskap! Ta med venner fra hele Norge. Danseglede.
- *HØSTFEST i ALBIR med kjente artister. Tore Strømøy, Contrazt, Odd Arne Sørensen m.fl.
- *All inclusive, fellestur med "alt inkludert"! Se flere turer på vår webside.

5 %
medlems-
rabatt!

Kort og langtidsferie til Albir og Gran Canaria hele året!
Nå får du 5% rabatt på ordinær pris når du er medlem i FSF.
Rabatten kan ikke kombineres med andre rabatter.



Ring for katalog tlf. 73 53 50 12 www.solgruppen.no

Forsvarets personell- og vernepliktssenter

Store endringer, noen utfordringer og mye tilvenning

Bakgrunn for Forsvarets nye HR-organisasjon

Da prosjektet med å effektivisere og transformere Forsvarets HR-organisasjon ble igangsatt for halvannet år siden, ble det tidlig klart at Forsvarets Personell- og Vernepliktssenter (FPVS) ville få en helt sentral rolle i den nye organisasjonen. Fra 1. august 2016 ble FPVS Forsvarets nye HR-senter, og HR-saksbehandling som før ble gjort lokalt i DIF, ble sentralisert og del av HR-senterets oppgaveportefølje. Mens oppgaveporteføljen har vokst, har bemanningen i FPVS blitt redusert. Reduksjonen har skjedd som følge av de anbefalingene Forsvarssjefen hadde gitt gjennom sitt fagmilitære råd (FMR). Anbefalingen gikk ut på å redusere Forsvarets struktur innen

ledelse, støtte og administrasjon med inntil 30 prosent. For å imøtekomme Forsvarssjefens anbefaling, påbegynte Forsvarsstabens HR-avdeling jobben med å omstille og redusere Forsvarets HR-organisasjon. Etter reduksjonene, fikk Sjef FPVS oppdraget om å fordele de gjenværende ressursene slik at FPVS kunne underbygge sitt mål om å både være faglige premissgiver og sentral tjenesteleverandør innenfor HR-området. Som følge av omstillingen av Forsvarets HR-organisasjon, er FPVS en premissgiver og tjenesteleverandør som jobber for å utvikle HR-faget i Forsvaret, imøtekomme medarbeidernes HR-behov og levere HR-tjenester av god kvalitet.

FPVS ledes av brigader Jan Erik Thoresen og nest-kommanderende

oberst Tove Henriksen Møller og er i dag organisert i fem sentrale fagavdelinger med respektive seksjoner. Avdelingsstrukturen består av: Stabs- og støtteavdelingen, Fagutviklingsavdelingen, Vernepliktsavdelingen, Personell- og lønnsavdelingen og Utlandsavdelingen. Avdelingene jobber på fire ulike hovedlokasjoner – fra Oslo i sør, Elverum og Hamar i øst til Harstad i nord.

Stabs- og støtteavdelingen ledes av underdirektør Terje Westgård og de underliggende seksjonene og funksjonene er lokalisert både i Oslo og Hamar. Avdelingens tyngdepunkt ligger riktignok i Hamar.

Fagutviklingsavdelingen og Vernepliktsavdelingen har sitt primære arbeidssted på Hamar, men noen funksjoner sitter inntill



Brigader Jan Erik Thoresen er sjef FPVS

videre i Oslo. Fagutvikling ledes av avdelingsdirektør Trond Joar Kjenstadbakk, og består av flere fagseksjoner som dekker et vidt spekter av oppgaver og ansvarsområder. Avdelingens oppgaveportefølje strekker seg fra systemutvikling til arbeidsmiljø. Oberstløytnant Petter Lysholm har nylig tatt over som midlertidig sjef Vernepliktsavdelingen. Sammen med sine repsektive fagseksjoner, leder Oblt. Lysholm arbeidet med å rekruttere ungdom til førstegangstjeneste, utdanning og karriere i Forsvaret. Hvert år innhenter Vernepliktsavdelingen informasjon og opplysninger fra drøyt 60.000 kandidater. 18.000 av disse kandidatene går videre til sesjon som gjennomføres på et av totalt fem sesjonssentre. Disse ligger

henholdsvis i Harstad, på Værnes, i Bergen, på Kjevik og i Oslo. På bakgrunn av sesjon kalles 10.000 inn til førstegangstjeneste. Disse kandidatene utgjør også en del av rekrutteringsgrunnlaget til Forsvarets opptak og seleksjon (FOS) som skal sikre at de best kvalifiserte og mest motiverte elevene rekrutteres til Forsvarets skoler. Dette arbeidet ledes av Oberstløytnant Stein Garang.

Som en del av HR-omstillingen ble Forsvarets lønnsadministrasjon (FLA) overført til FPVS, og saksbehandling innen blant annet lønn, reise, refusjon, sykefravær og pendling inngår nå i FPVS sin oppgaveportefølje. Disse oppgavene er i dag organisert under Personell- og lønnsavdelingen (PLA). Avdelingen holder til i Harstad og

ledes for øyeblikket av oberst(m) Eirik Guldvog.

Utlandsavdelingen er lokalisert på Elverum, i Hamar og i Oslo, og ledes av Oberstløytnant Svein Helge Steinbakken. AFA (Forsvarets administrativ foresatt avdeling) ble overført til FPVS og Utenlandsavdelingen i forbindelse med omstillingen. De har sitt hovedsete på Terningmoen i Elverum, og jobber med å ivareta det personellet som rekrutteres til internasjonale operasjoner (INTOPS). Dette gjelder i hovedsak CE-strukturen og da både før, under og etter deployering. Disponering utland har på sin side ansvaret for å ivareta PE-strukturen. Dette miljøet sitter i dag i Oslo, men flytter til Hamar etter sommeren.

I Oslo sitter også



Personell- og lønnsavdelingen sin lokasjon i Harstad.

Omstillingsenheten (OE) og Tillitsvalgtordningen (TVO). OE ledes av Oberst Christian Schönfeldt og ble opprettet i juni 2016 for å sikre god ivaretagelse av personell som blir overtallig som følge av pågående eller fremtidige omstillinger i Forsvaret. OE veileder og rådgir de avdelingene og det personellet som berøres av overtallighet, og hjelper overtallige med å finne ny jobb i eller utenfor Forsvaret. TVO ledes på sin side av underdirektør Simen Saxebøl. TVO overføres til Forsvarets Felles avdeling (FFT) 1. august 2017.

Fire fagmiljøer blir til tre

Frem til i dag har FPVS sine fagavdelinger/-seksjoner vært spredt på de fire nevnte hovedlokasjonene, men fra og med sommeren 2017

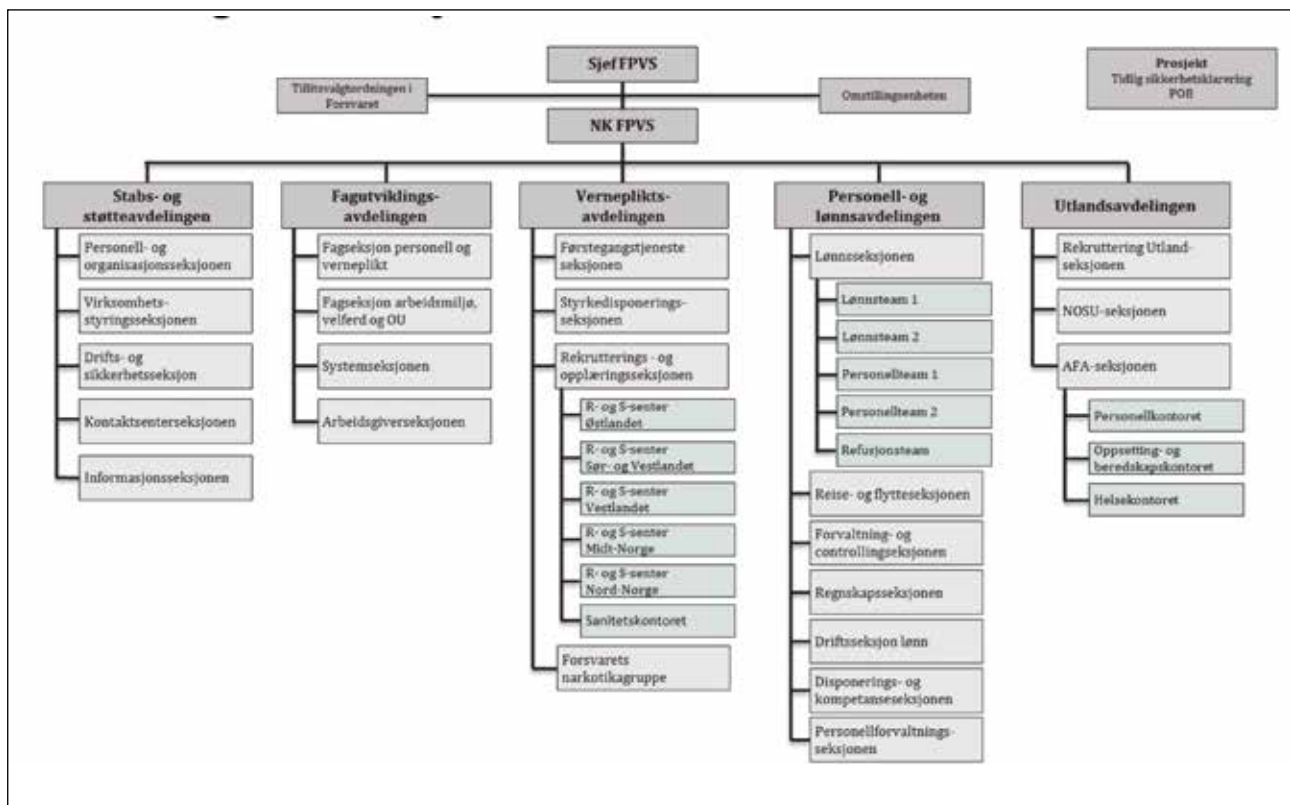
avvikles Forsvarets leieforhold i Rådhusgata 2 i Oslo. Antall lokasjoner reduseres dermed fra fire til tre. For de medarbeiderne som berøres av denne avviklingen innebærer det at arbeidsstedet blir flyttet til en av FPVS sine øvrige lokasjoner: Harstad, Elverum eller Hamar.

En relokiseringsprosess skaper selvsagt usikkerhet. Selv om det er mange medarbeidere som blir med på relokaliseringen, er det også flere som har valgt å skifte jobb. Det har imidlertid blitt gjort en god jobb med å erstatte den kompetansen og de medarbeiderne som har valgt å skifte arbeidsforhold. For å redusere konsekvensene av dette kompetansetapet, har det blant annet blitt fokusert på overlappende ansettelsesforhold og god opplæring

av nye medarbeidere. Dette innebærer at nytilsatte får mulighet til å lære av de medarbeiderne som har valgt å skifte jobb. På den måten sikrer FPVS kompetanseoverføring i de tilfeller hvor det er mulig.

Veien mot en ny virkelighet

HR-omstillingen i FPVS og prosessen med nedleggelse og flytting fra Rådhusgata 2 i Oslo har vært krevende for alle involverte, og erfaringene har vært mange. I tillegg til at antallet medarbeidere i FPVS har blitt redusert, har en ny organisasjonsstruktur blitt satt samtidig som avdelingene skal forholde seg til en utvidet oppgaveportefølje og nye prosesser. Når rammevilkårene endres såpass mye må etablerte rutiner, arbeidsmåter, prosesser og



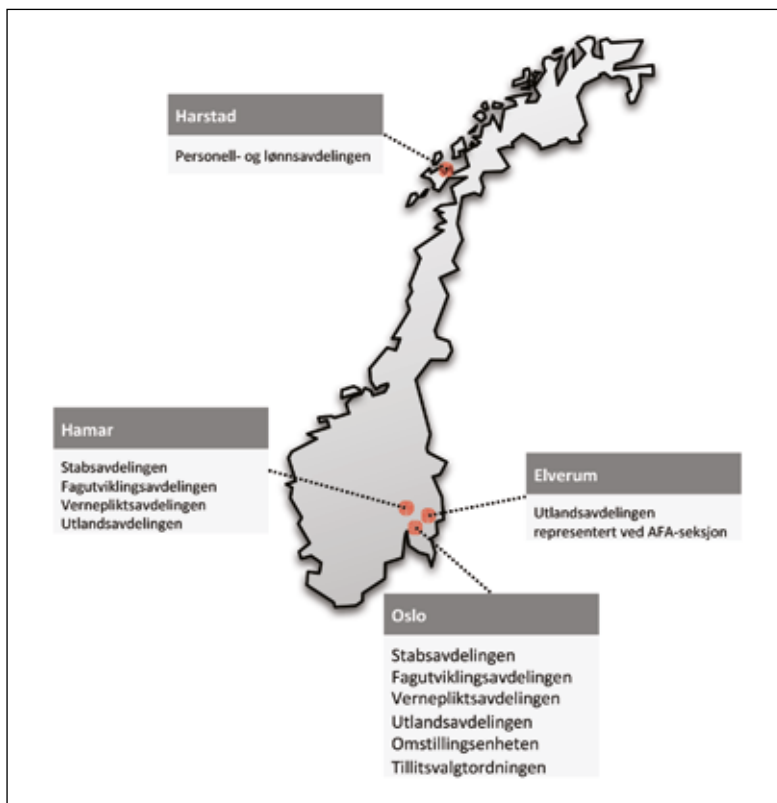
prosedyrer tilpasses, justeres og videreutvikles. Til tross for at det har vært en krevende høst og vinter for mange medarbeidere, begynner den nye hverdagen å ta form. Både medarbeidere og organisasjonen som helhet jobber kontinuerlig med å tilpasse seg den nye HR-hverdagen. Dette gjenspeiles blant annet av et løpende fokus på prosessforenkling og -forbedring. Selv om mye jobb fremdeles gjenstår, er flere av fagavdelingene/-seksjonene i FPVS kommet godt i gang med dette arbeidet.

En av de største endringene som følger av HR-omstillingen, er at mange av de oppgavene som tidligere ble saksbehandlet av lokale P-medarbeidere i avdeling, nå er sentralisert til FPVS. FPVS er i så måte blitt den sentrale leverandøren

av HR-tjenester i Forsvaret. Når mye av HR-saksbehandlingen sentraliseres i en organisasjon som er så geografisk spredt som Forsvaret, innebærer det også at teknologien får en mye mer fremtredende rolle i kommunikasjonen mellom medarbeidere, linjeledere og FPVS. Dette betyr at mye av kommunikasjonen og saksgangen mellom de ulike aktørene flyttes over i digitale kanaler. Den viktigste kommunikasjonskanalen er FIF-portalen (EIC). Det er dette verktøyet medarbeidere og linjeledere nå skal benytte til å opprette alle sine HR-saker. Når saken er opprettet sendes den til kontaktsenteret i Hamar hvor den blir vurdert og videresendt til det fagmiljøet i HR-senteret som har ansvar for å behandle den aktuelle saken. Å bruke FIF-portalen som det

sentrale saksbehandlingssystemet fremfor å ta direkte kontakt med en av de lokale HR-medarbeiderne, oppleves som uvant for mange linjeledere og medarbeidere i DIF.

De første driftserfaringene fra den nye HR-organisasjonen viser at det er behov for å videreutvikle og forbedre deler av funksjonaliteten i FiF-portalen. Å øke brukervennligheten i FiF-portalen er noe FPVS jobber kontinuerlig med og endringer utvikles i tett samarbeid med DVU. Det er DVU som har det overordnede ansvaret for den digitale virksomhetsutviklingen i Forsvaret. I tillegg til disse konkrete endringene, jobbes det med å utvikle flere elektroniske og digitale løsninger som både skal gjøre det enklere å opprette og ikke minst behandle HR-saker. Dette arbeidet omfatter alt fra



digitalisering av pendlersøknader til digitalt verktøy for oppfølging av sykefravær.

Forbedring av funksjonalitet i FIF-portalen og utvikling av flere digitale løsninger og verktøy, vil på sikt bidra til å lette arbeidshverdagen både for Forsvarets medarbeidere og saksbehandlere som nå holder på å tilpasse seg den nye HR-virkeligheten.

Betydningen av gode informasjonssider

Når den enkelte medarbeider får større ansvar for sine egne HR-saker og mer av kommunikasjonen med saksbehandler flyttes over i digitale kanaler, så er det dertilhørende viktig at den enkelte har tilgang til informasjon som sier noe om hva som skal gjøres og hvordan det skal

gjøres. Tidligere kunne medarbeidere og linjeledere søke svar på sine HR-relaterte spørsmål hos de lokale HR-medarbeiderne. Fra 1. august 2016 er intranett hovedkilden til de samme svarene. Dette stiller krav til innhold og relevans. Bruker- og formålsrettet informasjon er derfor helt avgjørende for at den nye HR-organisasjonen skal fungere etter hensikten. Informasjonsseksjonen har i samarbeid med de respektive fagavdelingene i FPVS revidert og utarbeidet nye intranettsider for HR-rådgivere, linjeledere og medarbeidere. Innholdet er under stadig utvikling, og brukere av intranett oppfordres til å ta kontakt dersom det er informasjon man savner eller ikke finner. I forlengelsen av det pågående arbeidet med intranett skal også informasjon på

intranett (forsvaret.no) oppdateres og utvikles, slik at det i fremtiden blir enklere for medarbeidere uten FIS Basis-tilgang å få svar på sine HR-relaterte spørsmål.

Erfaringer fra de seks første driftsmånedene

Siden november har FPVS arbeidet med å evaluere Forsvarets nye HR-organisasjon og de seks første månedene med driftserfaring. Det omfattende evalueringsarbeidet fokuserer både på de interne forholdene i FPVS og de eksterne forholdene i DIF. Hensikten med evalueringsarbeidet er todelt; For det første dreier det seg om å få et innblikk i hvordan hverdagen fortøner seg for FPVS sine medarbeidere, hvilke utfordringer de opplever og hva som fungerer etter at den nye HR-



Medarbeiderne i PLA saksbehandler alt fra lønn til reise og sykefravær.

organisasjonen ble implementert. For det andre handler evalueringsarbeidet om å kartlegge hvordan Forsvarets HR-tjenester og de ulike rollene og ansvarsområdene oppleves blant medarbeidere, linjeledere og HR-rådgivere i DIF. For å sikre et godt evalueringsgrunnlag har det blitt gjennomført spørreundersøkelser, fokusgruppesamtaler og prosessevalueringer. Statistikk på arbeidstid, sykefravær og innkomne henvendelser til HR-senteret, utgjør også en sentral del av det totale evalueringsgrunnlaget.

Det er ingen tvil om at det hviler et stort ansvar på FPVS etter at den nye HR-organisasjonen ble implementert. Nettopp derfor har det vært viktig å kartlegge hvordan medarbeiderne i FPVS opplever den nye virkeligheten. Som et vesentlig

ledd i det interne evalueringsarbeidet, ble det før jul gjennomført en medarbeiderundersøkelse for medarbeidere i FPVS. Totalt var det 202 medarbeidere som besvarte undersøkelsen. Til tross for at de seks første driftsmånedene har vært intensive og til dels arbeidstunge, viser resultatene fra undersøkelsen at svært mange medarbeidere synes FPVS er en god arbeidsplass. Mange medarbeidere trives også veldig godt med arbeidsoppgavene sine. Det fremkommer imidlertid at tid oppleves som en knapp ressurs, og flere opplever at de ikke har tilstrekkelig tid til å løse oppgavene sine på en god måte. Det er også noe usikkerhet tilknyttet FPVS sitt overordnede ambisjonsnivå for HR-tjenester, samt den interne rolle- og ansvarsfordelingen i FPVS. I

arbeidet med å evaluere flere av de sentrale HR-prosessene, bekreftes noen av viktigste funnene fra medarbeiderundersøkelsen. Det er behov for å avklare roller og ansvar samt å fastsette det overordnede ambisjonsnivået for enkelte HR-tjenester. I tillegg fokuseres det mye på samarbeid mellom de ulike fagmiljøene som har en sentral rolle i de ulike prosessene. For å forbedre prosessene, blir det viktig å koordinere det fremtidige arbeidet på tvers av fag, system og informasjon.

Statistikk fra EIC, viser at det har vært et jevnt og stort trykk hos PLA i Harstad siden oppstarten 1. august. De arbeidsgruppene som administrerer og forvalter de ulike prosessene i PLA, har jobbet hardt for å svare ut alle henvendelsene. Parallellt har det blitt arbeidet med



Personellteam i nye lokaler i Harstad.

å etablere nye rutiner og tilpasse de eksisterende prosessene til den nye virkeligheten. For å håndtere den store saksmengden og styrke kapasiteten ytterligere, skal det tilsettes flere nye medarbeidere i PLA. Dette arbeidet er allerede godt i gang.

Både spørreundersøkelsene og fokusgruppesamtalene med linjeledere, HR-rådgivere og medarbeidere i DIF, viser at det er noen utfordringer som går igjen i de fleste avdelingene. For linjeledere oppleves rollen som krevende fordi HR-oppgavene kommer på toppen av primæroppgavene, noe som bidrar til at det totale oppgaveomfanget og kontrollspennet blir for stort. Tilgjengelig tid blir dermed en utfordring og forsterkes av mangelfull opplæring samt at linjelederrollen oppleves som

uavklart. I tillegg er det flere som opplever at brukerterskelen i FiF-portalen er for høy og at responstiden fra HR-senteret er for lang. HR-rådgiverne gir mange av de samme tilbakemeldingene. De etterlyser også rolle- og ansvarsavklaringer og tydeligere grensesnitt mellom rådgivere, linjeledere og HR-senteret. Leservennlighet på intranett oppleves også som en utfordring, noe også medarbeiderne har gitt tilbakemelding på.

Veien videre

FPVS jobber kontinuerlig med å styrke den nye HR-organisasjon, slik at det skal bli enklere for både medarbeidere og saksbehandlere å bruke FiF-portalen, finne nødvendig informasjon på intranett og ikke minst forstå sin rolle i de ulike HR-prosessene. Det har allerede

blitt gjort flere endringer i FiF-portalen, samtidig som det jobbes hardt for å få gjennomslag for flere endringsbehov. Så langt i 2017, har det blitt gjort 24 endringer og 36 feilrettinger i systemet. I tillegg har en rekke prosesser med tilhørende informasjonssider på intranett blitt evaluert, og arbeidet med å forebedre prosessene og informasjonssidene er påbegynt. For å styrke kapasiteten til HR-senteret og FPVS ytterligere, skal det tilsettes mange nye medarbeidere. Noen av disse medarbeiderne har allerede tiltrådt i stilling. I sum vil alle disse tiltakene bidra til å styrke Forsvarets HR-tjenester og samtidig gjøre hverdagen litt enklere for medarbeidere, linjeledere og HR-rådgivere i DIF.

*Oberst Tove Møller Henriksen
nestkommanderende FPVS*

Bestilles
innen 13/8

Bli med
ESCAPE TRAVEL
& Forsvarets Seniorforbund



ELVECRUISE PÅ DONAU FRA BUCURESTI TIL WIEN

/ SYV LAND OG FEM HOVEDSTEDER

Bli med oss på elvecruise på Donau, et populært og opplevelsesrikt cruise som strekker seg nesten 1400 kilometer oppover Donau, Europas nest lengste elv, fra Romania til Bulgaria, Serbia, Kroatia, Ungarn, Slovakia og Østerrike. Underveis besøkes blant annet hovedstedene Bucuresti, Beograd, Budapest, Bratislava og Wien. Mens byer og land passeres, bor du komfortabelt og slapper av om bord på førsteklasseskipet MS River Navigator.



GEIR ANDA

Leder for Forsvarets Seniorforbund er foredragsholder på turen. Han holder foredraget «Utfordringer for norske pensjonister»

10 netter

fra kr 18 850

Avreise 13.10.2017 fra Oslo

Vi er behjelpelig med tilslutning



LES MER PÅ ESCAPE.NO



ESCAPE
TRAVEL

Påmelding til:

/ tlf. 24 14 94 00

/ post@escape.no

Meld deg inn i Forsvarets seniorforbund og vinn gratis reise

med Color Line, tur - retur Oslo - Kiel for to personer

Alle som tegner seg som nytt medlem i Forsvarets seniorforbund (FSF) i perioden 1. mai til og med 31. august 2017 deltar i trekningen om et gavekort med verdi på kroner 3000 for reise med Color Line, tur - retur Oslo-Kiel.

Du velger selv når og hvordan du vil reise.
Gavekortet er gyldig til 1. juli 2018.

For å delta i trekningen må innmeldingsskjemaet være innkommet til forbundskontoret i løpet av 6. september 2017.

Trekningen foretas 18. september 2017.

Vinner kunngjøres på vår hjemmeside www.fsforb.no og i Medlemskontakt nr. 3/2017.

Forsvarets seniorforbund (FSF) er en landsomfattende og partipolitisk uavhengig interesseorganisasjon, for og av pensjonister, som har til formål å ivareta og fremme eldrepolitiske interesser, herunder pensjonistenes økonomiske, helsemessige og kulturelle interesser, og styrke pensjonistenes stilling i samfunnet. Ivareta og fremme medlemmenes sosiale og velferdsmessige interesser og styrke Forsvarets stilling i samfunnet.

Dette gjør vi med å samarbeide med forbundets avdelinger, sentrale militære og politiske myndigheter, forsvarstilsattes tjenestemannsorganisasjoner, landsomfattende organisasjoner, offentlige myndigheter og næringslivet.

Forbundet har en spesialavtale med Forsvaret og dette er regulert i Bestemmelser om samarbeid og støtte til Forsvarets seniorforbund og tilknyttede avdelinger.



Landsmøte 2017.
Forsvarets seniorforbund

Quality Hotel Strand, Gjøvik, 8. – 10. mai 2017



Forsvarets seniorforbund er nå i full gang med forberedelsene til sitt landsmøte på Gjøvik. Her samles landsstyremedlemmer og delegater fra 39 avdelinger til landsmøte. I tillegg til de vanlige landsmøtesakene som skal behandles vil statssekretær fra Arbeids- og sosialdepartementet og sjef Forsvarsstaben komme og gi en orientering om aktuelle saker til landsmøteditakerne.

KRAV TIL STATSBUDEJETTET FOR 2018

– Forsvarets seniorforbund

Første møte i forbundets krav til statsbudsjettet ble gjennomført 9. desember 2016, i kortform gjengis her forbundets krav.

1. Arbeidslinjen

For å motivere til at arbeidstakere står lengre i arbeid fremmer FSF følgende krav:

- **Lik rett til sykepenger for alle yrkesaktive over 67 år**
- **Redusert arbeidsgiveravgift for arbeidstakere over 67 år**

2. Pensjon

For å gi pensjonistene en reallønnsvekst fremmes følgende krav:

- **I budsjettet for 2018 legges inn en økonomisk korrigering for endring av forutsetningen om en realvekst på 1.5 prosent.**
- **Opptjeningsprosenten for opptjening av pensjonsbeholdning økes fra 18,1 prosent til 18,4 prosent**

3. Demokratisk underskudd

For å øke andel eldre i besluttede fora og gi de eldre en tydeligere stemme fremsetter FSF følgende krav:

- **De kommunale- og fylkeskommunale elderråd må prioriteres og det må avsettes midler til mer opplæring av disse.**
- **Det etableres et «seniorforum» hvor pensjonistenes organisasjoner innkalles minimum 4 ganger pr år for å møte aktuelle departementer. På ett av møtene møter statsministeren.**

4. Skatt og avgifter

FSF fremsetter følgende krav:

- **Trygdeavgiften skal ikke behandles som en generell skatt/avgift, men etter intensjonen i folketrygdlovens innretning, dvs.**

Trygdeavgiften deles i en helsedel og en pensjonsdel (jmf todelingen ved frivillig avgift). Pensjonsdelen påvirkes ikke av pensjonsinntekt og det skal derfor ikke beregnes avgift her. Endring i helsedelen skal endres med samme prosentpoeng for arbeidsinntekt og pensjonsinntekt.

- **Trygdeavgiften tilbakeføres med 1,7 prosentpoeng for pensjonsinntekt, (denne ble innført selektivt for pensjonsinntekt 1.1 2011)**
- **Tiltak som omfatter både pensjonister og yrkesaktive gis samme prosentvise regulering.**

5. Helse og omsorg

FSF fremsetter følgende krav:

- **Dersom det etter vedtak om opphold i «tilsvarende bolig særskilt tilrettelagt for heldøgns tjenester», totalt påløper utgifter som overstiger 75 prosent av beboerens brutt pensjonsinntekter skal oppholdet belastes med egenandelsbetaling som om oppholdet ble gitt i sykehjem.**

Trygdedrøftingene 2017 vil foregå

20. april og 15. og 16. mai.

Det arbeides med innspill til årets trygdedrøftinger. Det er sterkt beklagelig at pensjonistens pensjon nok en gang blir regulert med negativ realutvikling.

Stortingets implementering av pensjonsforlikets vedtak om å regulere pensjonene med et gjennomsnitt av lønns- og prisvekst ble gjennomført ved å legge til lønnsveksten og deretter trekke fra 0,75%. Dette skulle gi et likt eller bedre resultat enn et gjennomsnitt av lønns og prisvekst. Dette er imidlertid basert på en forutsetning om 1,5% reallønnsvekst. Denne forutsetningen er ikke lenger tilstede, og det er etter forbundets syn grunnlag for å vurdere implementeringen på nytt.

Besøkte avdelinger

Siden sist nummer av Medlemskontakt har leder besøkt og holdt foredrag ved;

FSF Hamar, årsmøte FSF Vesterålen, årsmøte FSF Kongsvinger, 35-årsfest FSF Øvre Romerike og folkemøte i regi FSF Andøya.

Nestleder har holdt foredrag ved;

FSF Hamar, FSF Ringerike/Hole, FSF Ingeniørvåpenet, FSF Lillehammer, folkemøte i regi FSF Andøya, FSF Voss og FSF Elverum. I tillegg orienteringer om pensjonsspørsmål ved Forsvarets avdelinger Hovedarsenalet på Lillehammer og Cybervarsaret på Jørstadmoen. Han har orientert på Forsvarets seniorkurs og holdt foredrag for Seniorsaken i Bærum.

Møte på Stortinget

Leder og nestleder supplert av nestleder FSF Øvre Romerike hadde 17.1 et uformalt møte med første nestleder i Arbeids- og sosialkomiteen på Stortinget Erlend Wiborg. Møtet hadde fokus på underregulering av pensjoner og hvordan den kan reduseres i tider med negativ real-lønnsvekst.

Forbundet vil i løpet av våren ha møter om saken med politiske partier på Stortinget.

Planlegger dere å reise på tur?

- Vi har lang erfaring med å skreddersy foreningsturer til hele Europa
- Vi ordner alt på turen (reise, opphold, mat og utflukter)
- Ring oss for en uforpliktende turprat i dag!
- Vi har også et stort utvalg av åpne påmeldingsturer



Vi har reiseledere
som kan være med



Best på pris og
personlig oppfølging



Tur med buss, fly eller
cruisebåt? Dere bestemmer

Gjør som avdelingene på Rygge, Horten
og Agder, la oss hjelpe dere med
planlegging og gjennomføringen av turer!

Sammen har vi skapt minner for livet på turer til bla.
Portugal, Spania, Italia og Julemarked i Tyskland. Vi
har kost oss på cruise til Kiel og i Middelhavet og
opplevd vakre Røros i vinterdrakt!

Takk for oppdragene!
Hilsen alle oss i Dag Aasbø Travel



Dagfinn Ugelstad Larsen

(13/7 1942 - 28/12 2016)

Dagfinn U Larsen døde brått og uventet 28. desember 2016, 74 år gammel.

Han startet som medlem i Forsvarets pensjonistforbund, som senere skifte navn til Forsvarets seniorforbund, 22. februar 2006. Dagfinn ble valgt til leder i avdelingen Rygge i mars i 2012, et verv han hadde til han døde nå i romjulen.

Han var den første som inviterte meg til en avdeling etter at jeg overtok som leder i 2013. Han var på hugget med en gang. Dette viser hans engasjement for arbeidet i forbundet. Han var sterkt opptatt av den avdelingen han var valgt til leder for. Han ville at avdelingen skulle gi noe til medlemmene, de skulle få faglig og kulturelt påfyll, derfor arrangerte foreningen møter hvor militære og sivile faglige tema

ble tatt opp. Videre tok han initiativ til turer i inn og utland. Han la også opp til ekskursjoner med kulturelt innhold. Mye av arbeidet som skulle gjøres i foreningen tenkte han ut og gjorde selv, det sies at en stående frase var «dette har jeg klart, det er bare til å sende det ut». Dagfinn var svært økonomisk og sløste ikke bort en krone av foreningens midler. Ved utsendelse av medlemsinfo var det om å gjøre at brevet ikke var over 20 gram, for da var det dyrere. Flere skulle vært slik.

Dagfinn U Larsen var en uredd mann. Han var en mann med meninger og meningers mot. Jeg synes det var berikende å få synspunkter, både for og imot, på de forslagene som landsstyret foreslo. Han argumenterte alltid i den hensikt at Forsvarets seniorforbundet skulle utvikle seg i takt med tiden, samtidig

som han holdt fast ved røttene til hans kjære Forbund.

Jeg møtte Dagfinn siste gang 16. november i fjor i et møte i Oslo som angikk driften av avdelingen på Rygge. Selv om han da var under behandling for kreften møtte han opp og var stor optimist om at dette skulle gå bra. På tross av kreft og på tross av hjerteproblemer hadde han en ståpå-vilje vi bare kan beundre.

Dagfinn U Larsen hadde en væremøte som gjorde at det var lett å komme i kontakt med ham. Han fortalte ofte god historier fra sin tid i Forsvaret eller privat opplevelser, ofte med et humoristisk innslag.

Forsvarets seniorforbund takker for hans innsats.

Våre tanker går til familien.

Geir Anda

MILITÆRHISTORISKE REISER



Normandie – i krigens fotspor

Elvecruise på Seinen og landgangstrendene i Normandie

- Fire netters elvecruise på Seinen fra Paris til Honfleur
- Helpensjon og drikkevarer om bord inkludert
- To netter på hotell i Caen
- D-dag strendene i Normandie
- Flagtkommandør Jacob Børresen er reiseleder og kåsør

9.–15. august 2017 | fra kr 16 350

Flyreise, fire netters elvecruise i utvendig lugar, helpensjon og drikke om bord, to netter på hotell, en lunsj og en middag, utflukter, norsk reiseleder.



Polen – streiftog i en turbulent historie

En militærhistorisk reise til Gdansk og nordlige Polen

- Gdansk med sin sjarmerende gamleby
- Westerplatte – stedet der andre verdenskrig startet
- Ridderborgen Marienburg
- Hitlers bunker i Wolfsschanze
- Brigader Erik lanke er med som foredragsholder

27. september–2. oktober 2017 | kr 12 870

Fly Oslo–Gdansk t/r, fem netter på firestjerners hotell med frokost, fire lunsjer, tre middager, utflukter, foredrag og reiseledelse ved Erik lanke.

T: 21 99 56 00 | E: info@vistatravel.no

www.vistatravel.no



VISTATRAVEL

Meld deg inn i Forsvarets seniorforbund og vinn gavekort på kroner 3000



Alle som tegner seg som nytt medlem i Forsvarets seniorforbund (FSF) i perioden 1. oktober til og med 31. desember 2017 deltar i trekningen om et gavekort med verdi på kroner 3000.

For å delta i trekningen må innmeldings-skjemaet være innkommet til forbundskontoret i løpet av 5. januar 2018.

Trekningen foretas 16. januar 2018. Vinner kunngjøres på vår hjemmeside www.fsforb.no og i Medlemskontakt nr. 1/2018.

Forsvarets seniorforbund (FSF) er en landsomfattende og partipolitisk uavhengig interesseorganisasjon, for og av pensjonister, som har til formål å ivareta og fremme eldrepolitiske interesser, herunder pensjonistenes økonomiske, helsemessige og kulturelle interesser, og styrke pensjonistenes stilling i samfunnet. Ivareta og fremme medlemmenes sosiale og velferdsmessige interesser og styrke Forsvarets stilling i samfunnet.

Dette gjør vi med å samarbeide med forbundets avdelinger, sentrale militære og politiske myndigheter, forsvarstilsattes tjenstemannsorganisasjoner, landsomfattende organisasjoner, offentlige myndigheter og næringslivet.

Forbundet har en spesialavtale med Forsvaret og dette er regulert i Bestemmelser om samarbeid og støtte til Forsvarets seniorforbund og tilknyttede avdelinger.

Hva står SPK for

Statens Penge Kontrollør, Statens Påholdende Kasse eller Samfunnets Pålitelige Kasse.

DEL 2

Når jeg leser innlegget av T. K. Munkelien, i Medlemskontakt nr. 2 -2016, kjenner jeg meg godt igjen. Jeg må gjennom samme “mølla” med en tilsvarende sak, ca. ett år etter at SPK tapte anken mot Munkelien.

Lærer ikke SPK noe av de sakene som de taper i retts-systemet.

Jeg er en pensjonert kaptein fra Luftforsvaret. Jeg har tjenestegjort på Andøya Flystasjon fra 1970 til 2007. Jeg jobbet på Sensor-verkstedet for reparasjon av avioniske sensorer på Orion-flyene. Vi var ofte med på reise i inn og utland for å vedlikeholde utstyret, nå Orion var på oppdrag.

Høsten 2006 var jeg på Sicilia som deltaker på Active Endeavour. Oppdraget skulle vare i 3 måneder, og vi skulle avløses halvveis. Jeg deltok i første periode (6 uker). Vi fikk utbetalt et misjonstillegg i den

perioden vi var på oppdrag.

I juli/august 2007 da jeg gikk av for aldersgrensen på 60 år. Jeg fikk et utbetalingsbrev fra Statens Pensjonskasse (SPK) som sa at jeg ville få en meget god pensjon. En pensjon mye høyere enn de forventede 66% av grunnlønn + hjemmevakts-tillegget. På baksiden av utbetalingsbrevet sto det at jeg var pliktig til å si fra om jeg mente noe var feil i beregningen av pensjon.

Jeg sendte mail til min saksbehandler i SPK og sa fra om at jeg trodde det måtte være en feil i beregningene

Først fikk jeg beskjed om at beregningene var rett. Jeg ba da om å få en bekreftelse på at jeg hadde gjort min plikt og sagt fra om min tvil, men at SPKs beregninger var kontrollert og korrekte. Jeg fikk da et brev om at det var oppdaget en feil, og at min pensjon ville bli redusert. Hva feilen besto i, fikk jeg aldri vite.

Jeg hadde da allerede fått utbetalt den høye pensjonen i to måneder, men fikk nå beskjed om å tilbakebetale det jeg hadde fått for mye, samtidig som de takket for min ærlighet.

Så går det nesten 9 år. Da får jeg høre fra en yngre kollega, at de som deltok på Active Endeavour i 2006 hadde rett til pensjon av misjonstillegget.

Jeg tar saken opp med SPK, som da får en bekreftende melding fra Forsvarets Lønnsadministrasjon (FLA) om at jeg var 6 uker på Sicilia høsten 2006.

SPK innvilger meg nå “Gullpensjon”. Men de vil ikke tilbakebetale for alle 9 årene. Kun for de siste 3 årene iht Foreldelsesloven § 3. De mener arbeidsgiver først nå har innrapportert misjonstillegget på meg.

Jeg er selvfølgelig glad for å ha fått min rettmessige pensjon, men kan ikke akseptere at SPK vil holde tilbake resten av “mine” penger. Har jeg gjort noe galt? Jeg sa jo bare fra om noe jeg trodde var feil. Det var SPKs ‘eksperter’ på pensjon som sa

at de hadde oppdaget en feil, som de rettet opp.

Jeg anker avgjørelsen om kun 3 års etterbetaling, med begrunnelse i at SPK antakeligvis hadde de rette dataene, da de utbetalte meg "gullpensjon" i august og oktober 2007. Jeg mener de ikke kan skyldes på sen innrapportering fra arbeidsgiver (noe de gjør). Jeg kan i alle fall ikke lastes da jeg ikke hadde fått vite, verken av arbeidsgiver eller SPK, at jeg hadde et krav på pensjon av misjonstillegget. Jeg henviser også til Foreldelsesloven § 6 (Pensjon og underholdningsbidrag mm) og § 10 (uvitenhet og andre hindringer) som begge har en foreldelsesfrist på 10 år.

Men SPK opprettholder sitt vedtak (samme saksbehandler som gjorde feilen i 2007 er fortsatt på saken), og opplyser meg om at arbeidsgiver i 2007 sendte melding til SPK om et fast tillegg på rundt 150 000 for en periode på bare 9 dager. Tillegget var pensjonsgivende, men perioden var av en så kort varighet at det ikke kunne tas med i beregningene (måtte vært en måned for å være pensjonsgivende).

Men jeg hadde jo vært ute i 6 uker!

Hadde SPK gitt meg disse opplysningene i 2007, ville jeg kunnet korrigert disse (fått arbeidsgiver til å korrigere). Men opplysningene jeg fikk fra SPK i 2007, var at det var begått en feil. Ingenting mer.

Jeg anker saken inn for Trygderetten

Det er SPK som skal tilrettelegge og framstille anken i et oversendelsesbrev til Trygderetten.

Nå skriver de i sin vurdering og konklusjon, at problemstillingen nå er om jeg iht foreldelseslovens §10 har krav på ytterligere etterbetaling fordi jeg manglet nødvendig kunnskap om

kravet. De mener at Trygderetten har uttalt "at et medlem må anses å være godt nok orientert til å gjøre sin rett til pensjon i Statens pensjonskasse gjeldende dersom medlemmet kjente til sitt medlemskap."

SPK sier videre at det er på det rene at jeg kjenner til mitt medlemskap i SPK, i og med at jeg har mottatt pensjon fra SPK siden august 2007. Videre sier de at undersøkelsesplikten blir pålagt ethvert medlem, og at jeg følgelig har et selvstendig ansvar og en undersøkelsesplikt til å sette meg inn i mine rettigheter og fremme et krav. De sier jeg burde ha undersøkt med min arbeidsgiver om tidsrommet for misjonstillegget.

Ja selvfølgelig visste jeg om at jeg var medlem i SPK og hadde krav på pensjon fra SPK. Det jeg viste var at den skulle være 66 % av grunnlønn og noen vakttillegg. Jeg viste ikke at misjonstillegget var pensjonsgivende. Ingen hadde informert meg om dette.

Min konklusjon og påstand til Trygderetten er at

Forhold som er forårsaket av SPK/ arbeidsgiver kan ikke legges til grunn for å begrense mine rettigheter.

Jeg har ikke på noe tidspunkt før februar 2016 hatt noen som helst tilgang på informasjon om at dette tariffmessige tillegget er pensjonsgivende. Den første formelle informasjon jeg har fått om at misjonstillegget er pensjonsgivende, har SPK gitt i brev av 20.5 2016.

Jeg vil hevde at det er fra dette tidspunkt jeg har mottatt informasjon fra ansvarlig hold

Jeg har ikke hatt kunnskap om at misjonstillegget var pensjonsgivende, jeg har derfor ikke hatt mulighet til å følge opp feil begått av SPK/ arbeidsgiver.

SPKs påstand om at foreldelses-

lovens § 2 om den alminnelige foreldelsesfristen på 3 år kommer til anvendelse vil jeg bestride. Jeg vil hevde at dersom foreldelseslovens regler skal anvendes, så må saken vurderes i forhold til loven, §§ 3 og 10.

Det har vært en spennende tid. Jeg har ventet i 9 mnd. på avgjørelsen i Trygderetten.

Den 6.3.17 avsier Trygderetten kjennelse i saken. De gir meg fullt medhold, og påpeker at SPK ikke har overholdt sin informasjonsplikt overfor meg. De har ikke begrunnet sitt omgjøringsvedtak i 2007, noe forvaltningsloven krever. Retten skriver videre; Retten legger til grunn at den manglende begrunnelse medførte at Nilsen ikke var i stand til å vurdere om vedtaket var riktig, eller om det skulle påankes. Dermed skal foreldelsesloven § 10 nr. 1 anvendes.

Jeg tok tidlig kontakt med min fagforening for å få hjelp, men de viste ingen nevneverdig interesse for å hjelpe meg i "kampen" mot SPK.

Jeg kom så i kontakt med Karl O. Bogevoild i Forsvarets Seniorforbund. Han har vært en god støtte og hjelper. Jeg er han stor takk skyldig for den hjelp og støtte han har gitt meg i å argumentere og utforme svarbrev. Jeg har erfart at FSF har folk med kompetanse og interesse til å hjelpe enkeltmedlemmer.

Så til dere som leser dette men enda ikke har meldt dere inn, gjør det. Du vet ikke når du kan få bruk for FSFs kompetanse. Jeg hadde aldri trodd jeg skulle komme i en slik situasjon, men har erfart at det er svært god hjelp og støtte å få hos FSF.



Kjære reisevenner Reisebrev fra fellestur til Puerto Rico, Gran Canaria

Vi var en stor gjeng solhungrige nordmenn som reiste ned til Puerto Ricos sol og varme 14.01.16. Her bodde vi i 4 - 6 uker i fine leiligheter, koste oss ved bassenget, gikk turer i området. Vi spiste deilig mat og ditto drikke. Området har et hav av restauranter og muligheter for den som ikke ønsker å lage mat selv. Vi nøt livet i deilig klima og var med på forskjellige aktiviteter og hyggelige sammenkomster. Gjestene lånte flittig bøker på Solgrupens kontor og koste seg i solen. Solgruppen hadde et ukentlig aktivitetsprogram med interessante utflukter og sosiale sammenkomster. Bingo, quiz, kaffekos med nystekte vafles, vinkvelder, dansekvelder, spansk-kurs, kulturkvelder, gåturer, shoppingturer, hyggelige middager, bursdagsfeiring, utflukter m.m. Vi hadde spennende utflukter bl.a til nordsiden av øya hvor vi besøkte en lokal bananplantasje og fikk se hvordan de dyrket,

høstet og foredlet bananene. Nydelig lokal mat. Vi besøkte Guanchenes dal og besøkte grottene hvor vi også smakte på "Gofio" før vi spiste en 3 retters med deilig vin. Reisevert Rigmor var med og hadde trim og holdt liv i 6'er klubben. D.v.s at de som vil møtes hver dag kl.17.30 (slik at vi får med oss solnedgangen) og har sosialt samvær og de som ønsker blir med og spiser middag. Det som er så spesielt med disse reisene, sier Rigmor Stavø, er at vi er som en storfamilie på tur og Solgruppen gjør alt de kan for at vi skal ha en trivelig ferie. Mange reiser også alene og her blir de tatt inn i gruppen. Vi har det helt topp!

Ring 73 53 50 12 idag og få tilsendt ytterligere informasjon om turen for vinteren som går 15.01.18. Bestill i god tid da det er begrenset antall plasser. Ifjor ble det fort fullt.

Da ses vi snart på tur, hilsen fra Anita Bekken



Fellestur til Albir, høsten 2017

Vi gjentar suksessen fra de siste 19 år og inviterer på fellestur til Albir også i 2017. Denne kombinasjonsturen med fly til Madrid 27.09 og rundtur i Spania og Portugal byr på mange opplevelser. Chinchon: berømt for sitt maleriske Plaza Mayor. Vi besøker fantastiske byer som står på UNESCOs verdensarvliste. Slik som Caceres, Evora og Sintra. Vi skal bl.a sove på en Parador og i et gammelt kloster. Vi besøker Campo de Criptana og Toboso, der Don Quijote sloss mot vindmøller, og Dulcinea bodde. Det blir korte kjøreetapper med hyppige pauser og Anita har som alltid lagt inn overraskelser. Trivelig miljø og guiding underveis. Trim, spansk-kurs og gode historier.

Tradisjonen tro har vi også i år høsttur til vårt kjære Albir. I år skal vi oppleve den Iberiske halvøya Spania og Portugal. Med Paradoren i Carmona, vingård i Alentejo, i Don Quijotes fotspor, idylliske Cascais, Lisboa og mye mer. Se www.solgruppen.no

Vi overnatter på koselige hotell, besøker spennende steder, og spiser felles middag. Vi velger selv hvor lenge vi vil være i Albir etter 03.10. og tar direktefly hjem til vårt hjemsted. I Albir blir det som alltid aktiviteter, utflukter og sosialt samvær. Bok-Cafe'n er vårt faste stamsted, med solrik terrasse og deilig mat. For de som ikke ønsker bussturen har vi avganger med fly fra Norge. Det blir aktiviteter og utflukter. 6'er klubben, trim og sosiale hyggestunder med Rigmor. Reis gjerne alene her er det flere å være sammen med.

Priseks: 1 uke rundtur + 2 uker i Albir fra kun kr 21.590
Bli med og møt gamle og nye venner. www.solgruppen.no
Tlf. 73 53 50 12 anitaelisabeth@solgruppen.no



MEDLEMSFORDELER



CityMaid Hjemmeservice AS.

Forsvarets seniorforbund har inngått en rammeavtale med CityMaid Hjemmeservice AS som foretrukket leverandør av renhold til våre medlemmer i Sør Norge.

Tjenestene kan leveres i områdene:

Oslo nord, Akershus (nord, syd og øst) og Østfold.

Tlf 48 31 58 60

Oslo vest, Akershus (vest) og Drammen.

Tlf 48 31 58 61

Bergen m/omegn.

Tlf 48 31 58 62

Stavanger m/omegn.

Tlf. 48 31 58 63

Trondheim m/omegn.

Tlf. 48 31 58 64

Husk å oppgi Forsvarets seniorforbund som referanse



Dag Aasbø Travel er et familiedrevet reiseselskap som har spesialisert seg på foreningsturer og andre gruppereiser fra hele Norge til Europa.

Les mer på www.dagaasbo.no eller ta kontakt på tlf. nr. 37 15 70 31.

Alternativt ta kontakt på e-mail til post@dagaasbo.no.



MORE THAN 1.700 ISO 14001 CERTIFIED HOTELS

Nordic Choice Hotellavtale

Nordic Choice Commercial Services AS (NCCS) og Forsvarets seniorforbund har inngått en avtale hvor NCCS er valgt som hovedsamarbeidspartner for hotelltjenester.

Rabattsatser på 10% og 12% på hotellets ordinære prisnivå på ca 200 hoteller i Norge, Sverige, Danmark og Baltikum.

Reservasjon via www.choice.no eller tlf. nr. 22 33 42 00.



Abonnement på tidsskriftet Kapital

Forsvarets seniorforbunds medlemmer tilbys 1 eller 2 års abonnement på bladet Kapital med 50% avslag i forhold til regulær pris.

Bestilling via e-mail til abo@kapital.no eller tlf. nr. 23 33 91 50

Bruk dine medlemsfordeler!



Aksess & Daylight as.

Firmaet tilbyr profileringsartikler mm.

Se info på www.adprofil.no eller ta kontakt på tlf. 64 98 05 10



Montér. Leverandør av byggevarer mm.

Rabatter for Forsvarets seniorforbunds medlemmer. FSFs medlemmer som kan dokumentere medlemskap, gis rabatt når de handler i Montér sine butikker. Rabatten er forskjellig fra varegruppe til varegruppe og gjelder kun ved kontant salg. Ved større innkjøp oppnås spesialpris etter avtale med butikksjefen i hvert enkelt tilfelle. Oppgi kundenr. 103001084



DekkTeam.

Rabatter for FSF medlemmer på dekk, felger, kjettinger, batterier og dekkhotel.

Flere detaljer og priser, se Medlemsfordeler på FSF hjemmeside.

For mer info om DekkTeam, avdelinger og utsalgssteder se:

www.dekkteam.no

eller ring 80033558



Detur

Charterreiser til fordelsaktig pris for FSF medlemmer.

For detaljer se link:

<http://www.detur.no/samarbeidspartnere/forsvarets-seniorforbund>

Kontakttelefon: 81522815



Solgruppen

Reisearrangør Solgruppen har over 22 års erfaring.

Reiseglede – trygghet- trivsel og fellesskap.

Nå får du 5% rabatt på ordinær pris når du er medlem i FSF.

Rabatten kan ikke kombineres med andre rabatter.

Les mer på www.solgruppen.no eller ring 73 53 50 12

Du kan også lese mer om dine medlemsfordeler på vår hjemmeside; www.forsvarets-seniorforbund.no

Bruk dine medlemsfordeler!



Svendby Kjøkken og Interiør AS

Avtale om leveranse av hvitevarer og kjøkkenhetter for FSF medlemmer.

Kontakt via: Telefon: 63962320 og E-post: post@svendby.as



Thon Hotels

Avtale om hotellinnkvartering med rabatt for Forsvarets seniorforbunds medlemmer. Hotelloversikt og bestilling finnes ved innlogging med kundenr; *THC382* og firmanavn; *sen* under Firmakunde på:

<http://www.thonhotels.no/logg-inn>



Sector Alarm

Trygghet for hele familien. Avtale om alarmløsning til boliger for Forsvarets seniorforbunds medlemmer.

For bestilling, bruk:

<http://www.sectoralarm.no/landing/forsvarets-seniorforbund/?=133>

Eller telefon: 08090



Mekonomen

Det gis 30 % rabatt på veiledende priser i våre butikker. Medlemmet må oppgi kontonummer 405710 eller Forsvarets seniorforbund. På forespørsel må medlemskort forevises.

Kontoen kan brukes i alle butikker i Norge. Kun kontant oppgjør/kontantkort. Kreditkort kan ikke benyttes.

Du kan også lese mer om dine medlemsfordeler på vår hjemmeside; www.forsvarets-seniorforbund.no



FORSVARETS SENIORFORBUND

er forsvareren og møteplassen for deg som senior fra Forsvaret og forsvarsinteresserte seniorer.

DETTE ER VI:

Forsvarets seniorforbund (FSF) er en uavhengig medlemsorganisasjon for alle med tilknytning til Forsvaret. Vi er en rådgiver på pensjon for Forsvarssjefen.

Som samfunnsaktør forsvarer vi eldres interesser generelt og våre medlemmers pensjonsrettigheter spesielt. Vi samarbeider tett med Statens Pensjonskasse.

Som seniororganisasjon kan vi bedre enn noen koble kunnskap om Forsvaret, innsikt i forsvarspersonells situasjon og kjennskap til statspensjon.

- Vi har medlemmer fra hele forsvarssektoren, med både sivile og militære seniorer.
- Vi har lokale avdelinger rundt om i landet, med sosiale møter og faglig informasjon.

DETTE VIL VI:

FSF vil fremme medlemmens kår og påvirke statens seniorpolitikk

Vi aksepterer ikke at seniorer fratas opparbeidede pensjonsrettigheter, og kjemper for en forutsigbar pensjon og en verdig alderdom.

Vi ønsker flere seniorer inn i styrende organer for å redusere et demokratisk underskudd, og påvirke myndighetene på vegne av medlemmene.

Vi vil oppheve aldersgrensene i arbeidslivet for å unngå at noen tvinges ut i pensjonisttilværelse, og forhindre at pensjonens realverdi svekkes.

DETTE GJØR VI SENTRALT:

Sentralt er FSF en forsvarer av medlemmenes rettigheter

FSF forsvarer medlemmenes rettigheter bl.a. gjennom drøftinger med myndighetene.

FSF påvirker seniorers interesser bl.a. gjennom statsbudsjettet og trygdeoppgjøret.

FSF deltar i politiske debatter og prosesser sentralt og lokalt, inkl. deltakelse i eldreråd.

- Vi samarbeider nært med Statens Pensjonskasse (SPK).
- Vi deltar med orienteringer på Forsvarets pensjonistkurs.

DETTE GJØR VI LOKALT:

Lokalt er FSF en møteplass for samvær i avdelingene

FSF samler forsvarsseniorene og gamle kolleger til sosialt fellesskap i lokalavdelingene.

FSF arrangerer en rekke aktiviteter lokalt, inkl. foredrag og reiser i inn- og utland.

FSF oppdaterer medlemmene på forsvar og pensjon, og formidler kontakt for rådgiving

- Vi tilbyr sosial aktivitet og faglig støtte til medlemmene.
- Vi arbeider for å styrke Forsvarets stilling i samfunnet.

DETTE FÅR DU:

Du skal bli medlem fordi det lønner seg!

Du blir del av den største seniororganisasjon i staten – og bidrar til felles styrke.

Du blir medlem av en lokal avdeling – og tar del i fellesskapet og sosialt samvær.

Du nyter godt av vår påvirkning av myndighetene og forsvar av dine rettigheter.

Du nyter godt av våre kontakter, og oppdatert informasjon om pensjonsspørsmål.

Du nyter godt av vår ekspertise, og kan få individuell veiledning i pensjon og arv.

Du får vårt medlemsblad fire ganger i året – og -fordeler fra flere leverandører.

- Du kan utnytte vår ekspertise og fra Statens Pensjonskasse.
- Du kan opprettholde kontakt med kolleger, og få et nettverk.



FSF - Agder

Leder Roald Skretting
Plommeveien 6 A
4635 Kristiansand
38043775 40863049
kjevik@fsforb.no

FSF - Andøy

Leder Åge Nilsen
Fridtjof Nansensgt 81
8480 Andenes
76142814 91854711
andoe@fsforb.no

FSF - Bergen

Leder Lars Terje Sætre
Håkonshellaen 115
5174 Mathopen
55500104 91184348
bergen@fsforb.no

FSF - Bjerkvik

Leder Jan Lundli
Vassdalsveien 425
8530 Bjerkvik
76952898 41273564
bjerkvik@fsforb.no

FSF - Bodø

Leder Steinar Pedersen
Matti Aikios vei 9
8019 Bodø
75561111 98056401
bodoe@fsforb.no

FSF - Drammen

Leder Eirik Davidsen
Krystallveien 31
3478 Nærnes
93016971
drammen@fsforb.no

FSF - Elverum

Leder Aage Willy Jonassen
Simleveien 12
2406 Elverum
62414068 95195189
elverum@fsforb.no

FSF - Fauske

Leder Lars Andreassen
Aspveien 12
8209 Fauske
75646631 90650654
fauske@fsforb.no

FSF - Fredrikstad

Leder Jan H. von Häfenbrädl
Lungårdsvei 51A
1710 Sarpsborg
91748705
fredrikstad@fsforb.no

FSF - Gardermoen

Leder Jan Bye Iversen
Nordbysvingen 1
2069 Jessheim
92448993
gardermoen@fsforb.no

FSF - Halden/Sarpsborg

Leder Bjørnar Nyborg
Baldersvei 20
1751 Halden
47615020
haldensarpsborg@fsforb.no

FSF - Hamar

Leder Erik Helge Eriksson
Hulda Garborgsgt. 10
2315 Hamar
62525600 90836539
hamar@fsforb.no

FSF - Harstad

Leder Bjørn Harald Rydeng
Plassenveien 32 A
9409 Harstad
95243523
harstad@fsforb.no

FSF - Haslemoen

Leder Jan Tore Olsrud
Gistivegen 360
2436 Våler i Solør
99222014
haslemoen@fsforb.no

FSF - Horten

Leder Magnar Astor Jenssen
Parkveien 9
3186 Horten
33073075 92232158
horten@fsforb.no

FSF - Indre Troms

Leder Øyvind Figenschau
Bakkeveien 26
9360 Bardu
95036259
indretroms@fsforb.no

FSF - Ingeniørvåpenet

Leder Ole Sannes
Teglverksvn 8
3517 Hønefoss
32132707 41456708
ingenioervaapnet@fsforb.no

FSF - Kjeller

Leder Arne K Karlsen
Frydenlundsgate 7 A
2010 Strømmen
63818685 97545949
kjeller@fsforb.no

FSF - Kongsberg

Leder Stein Øseth
Sverre Stordahls vei 7
3613 Kongsberg
95165271
kongsberg@fsforb.no

FSF - Kongsvinger

Leder Kåre Lødding
Multeveien 1
2209 Kongsvinger
40034634
kongsvinger@fsforb.no

FSF - Levanger/Verdal

Leder Einar M Aasen
Leirabekkvegen 3
7600 Levanger
74081896 90741852
levangerverdal@fsforb.no

FSF - Lillehammer

Leder Martin Åsegg
Kløverenga 30
2611 Lillehammer
61254246 90199105
lillehammer@fsforb.no

FSF - Midt-Troms

Leder Per-Ivar Klingenberg
Utsikten 2
9325 Bardufoss
41314221
midttroms@fsforb.no

FSF - Mosjøen

Leder Ragnar Olsen
Mathis Brungst 20 C
8657 Mosjøen
90672064
mosjoen@fsforb.no

FSF - Oslo

Leder Thor Lysenstøen
Risløkkveien 42
0583 Oslo
99092481
oslo@fsforb.no

FSF - Porsanger

Leder Jan T Næss
Bakkeliveien 30
9700 Lakselv
91872096
porsanger@fsforb.no

FSF - Ringerike/Hole

Leder Einar Roald Lauritsen
Daniel Hansensvei 17
3531 Krokkeiva
90151833
ringerikehole@fsforb.no

FSF - Rogaland

Leder Odd Magnar Solem
Havnegt 7
4306 Sandnes
51665961 91893729
rogaland@fsforb.no

FSF - Rygge

Leder Niils T Tangeland
Parkveien 22
1580 Rygge
69261688 97136284
rygge@fsforb.no

FSF - Stavern

Leder Hans Sigurd Iversen
Gunnar Reiss Andersens gt. 133
3259 Stavern
92827926
stavern@fsforb.no

FSF - Steinkjer

Leder Arnulf Vengstad
Figgatoppen 5
7712 Steinkjer
74836702 91896745
steinkjer@fsforb.no

FSF - Trondheim

Leder Gudmund Beitland
Gullhaugvegen 5
7560 Vikhammer
90112468
trondheim@fsforb.no

FSF - Vesterålen

Leder Per-Erik Eriksen
Vesterålsgate 98
8400 Sortland
76122055 47014090
vesteraalen@fsforb.no

FSF - Vestoppland

Leder Gunnar Andreas Hauglien
Vestbyveien 25
2830 Raufoss
61191926 90056478
vestoppland@fsforb.no

FSF - Voss

Leder Ole Johan Sanden
Høydalene 17
5705 Voss
56513271 47813719
voss@fsforb.no

FSF - Værnes

Leder Ole Myrbekk
Værnesgata 15
7503 Stjørdal
90098914
vaernes@fsforb.no

FSF - Ørland

Leder Trond Amundsveen
Vardeveien 12
7140 Opphaug
62600144 96234841
oerland@fsforb.no

FSF - Øst Finnmark

Leder Sigfred K Kalvik
Parkveien 10
9800 Vadsø
78952711 97643801
oestfinnmark@fsforb.no

FSF - Øvre Romerike

Leder Harald Olav Blakseth
Homlenveien 36
2072 Dal
63952535 41699745
oeverromerike@fsforb.no

Oppdatert pr 13.03.2017

Bli medlem i Forsvarets seniorforbund



INNMELDINGSBLANKETT

Medlem

Etternavn: _____ Fornavn: _____ Født: _____ Mobil: _____

E-post: _____

Adresse: _____ Post nr: _____ Sted: _____

Signering: _____

Ektefelle/samboer (Vi anbefaler at samboer/ektefelle også søker medlemskap).

Etternavn: _____ Fornavn: _____ Født: _____ Mobil: _____

E-post: _____

Signering: _____

Vervet av: _____

Hva koster ett medlemskap?

kun kr 200 per år
+ avdelings kontingent.

Det lønner seg å være medlem!

Vi er
STØRST I STATEN
TETT PÅ FORSVARET
KAN PENSJON.

Les mer om oss på websiden: www.fsforb.no, og møt oss på facebook:

www.facebook.com/forsvarets-seniorforbund/